

randstad risesmart mobilité des talents



constituer une organisation prête à répondre au changement

Comment les entreprises peuvent-elles développer une organisation agile capable de répondre de manière flexible à l'évolution des besoins actuels et futurs de l'entreprise ? En adaptant une stratégie globale de mobilité des talents, les entreprises peuvent aider tous les collaborateurs à se développer, et élargir leurs compétences, promouvoir une culture de mobilité interne et réaffecter plus facilement les collaborateurs en fonction des besoins de l'entreprise, tout en renforçant leur expérience et leur marque de l'employeur.

pourquoi choisir randstad risesmart ?

En tant que partenaire de la mobilité des talents de Randstad, l'une des principales entreprises mondiales de services de travail flexible et de ressources humaines, Randstad RiseSmart propose une approche globale et complète pour aider les organisations à aligner les aspirations de carrière, les compétences et les connaissances des collaborateurs sur les besoins de l'entreprise à toutes les étapes de leur parcours. La culture de mobilité des talents fait partie intégrante de l'expérience collaborateurs et favorise l'agilité organisationnelle, qui rend les entreprises plus attrayantes pour les employés potentiels.

51 %

des dirigeants RH déclarent que l'expérience des employés fait partie de leurs priorités¹

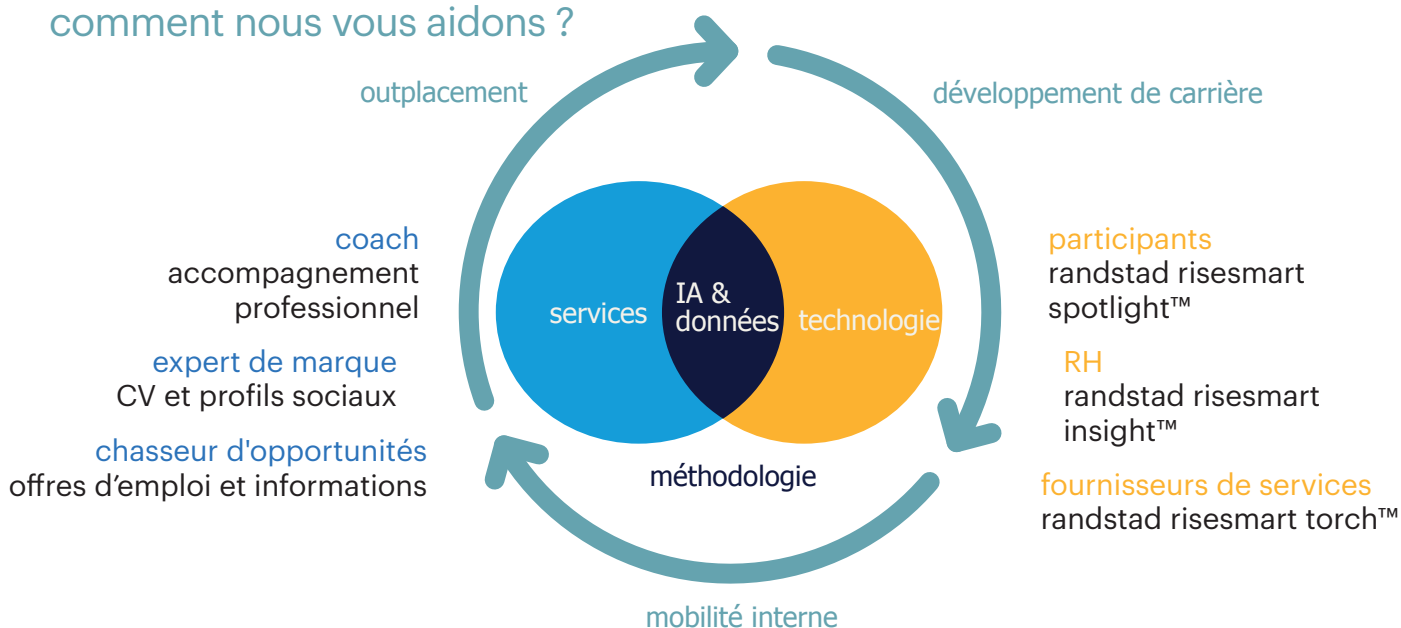
1,5x-2x

le coût pour remplacer un employé en fonction de son salaire annuel²

33 %

de probabilité accrue que les employés restent au sein d'une organisation s'ils peuvent changer de poste³

comment nous vous aidons ?



développement de carrière

Les contributeurs individuels et les responsables bénéficient de ressources et d'un accompagnement pour exceller dans leurs fonctions actuelles, élargir leurs contributions au travail et acquérir de nouvelles compétences, explorer des options de carrière et favoriser des conversations sur le développement et les performances.

mobilité interne

Que ce soit par choix ou par nécessité, les employés peuvent facilement se redéployer dans l'organisation. Les talents trouvent le poste qui leur convient avec l'aide des bourses internes pour l'emploi, des ressources dédiées à la mobilité interne, des équipes de transition de carrière et des cours en ligne, accompagnés par un conseiller spécialisé

outplacement

Les organisations peuvent se préparer à la restructuration inévitable du personnel et protéger l'image de marque employeur, en s'assurant que les employés qui quittent l'entreprise puissent accéder avec succès à leurs prochaines opportunités. Nous disposons du taux de satisfaction le plus élevé parmi les participants et de taux de retour à l'emploi qui surpassent la moyenne nationale.

notre approche équilibrée

Nous offrons une expérience centrée sur l'humain et basée sur la technologie. Les programmes destinés aux collaborateurs peuvent inclure un coach de carrière, un expert en marque personnelle pour des cv et des profils réseaux sociaux, et une assistance à l'emploi pour proposer des informations et des opportunités ciblées, le tout via une plateforme basée sur le cloud. Les RH ont également accès à des analyses à la demande en toute transparence pour mieux comprendre les pools de talents et surveiller leurs progressions.

avantages pour les RH

- fidélisation des employés clés
- renforcement des compétences
- promotion du partage de talent en facilitant la mobilité interne
- mise en avant de l'engagement et de la productivité
- renforcement de l'avantage concurrentiel
- réduction des départs

randstad risesmart : votre partenaire agile

Nous pensons que l'expérience de la mobilité des talents doit commencer par l'intégration et se poursuivre tout au long du parcours des collaborateurs. Seul Randstad RiseSmart est capable d'apporter l'expertise et l'innovation nécessaires à une expérience véritablement axée sur l'humain et adaptée à la technologie pour aider les organisations à favoriser l'engagement et à renforcer l'avantage concurrentiel.

¹ Gartner, '2019 HR Executive Priorities,' Gartner 2019 Future of HR Survey, <https://www.gartner.com/en/human-resources/insights/2019-hr-priorities>.

² Gallup, 'This Fixable Problem Costs U.S. Businesses \$1 Trillion,' March 13, 2019, <https://www.gallup.com/workplace/247391/fixable-problem-costs-businesses-trillion.aspx>.

³ Gartner, 'Gartner ReimagineHR,' October 30, 2018, <https://www.gartner.com/en/newsroom/press-releases/2018-08-30-gartner-announces-reimaginehr-2018-conferences-in-london-and-orlando>.

vosre liste de contrôle vers le succès.

culture ouverte et inclusive

Toutes les personnes de votre organisation sont intégrées de sorte que les perles de votre pool de talents puissent se manifester.

contact humain

Nos coachs certifiés et expérimentés se concentrent sur un accompagnement personnalisé pour guider les participants au fil de leur expérience.

analyses transparentes, en temps réel

Des rapports faciles à comprendre vous permettent de suivre la progression des employés, à tout moment, n'importe où.

plateforme intégrée

Un système unique d'enregistrement élimine les silos de données et la complexité des systèmes disparates.