

développement de carrière randstad risesmart



orientation professionnelle et développement de carrière pour vos employés

Les entreprises dépensent beaucoup en recrutement, intégration et formation des talents dont elles ont besoin. Perdre des employés compétents est non seulement onéreux, mais a également un impact négatif sur la productivité, la marque, la rentabilité et la croissance. Les employés veulent faire progresser leur carrière, tandis que les organisations souhaitent que les talents engagés optimisent le rendement. Comment permettre les deux à la fois? Le Développement de carrière Randstad RiseSmart fournit aux employeurs des ressources et un mentorat complets dont les employés ont besoin pour apprendre et faire évoluer leur carrière. Le résultat est une solution qui aide les employeurs à attirer, retenir, engager et gérer leurs talents plus efficacement.

avantages pour les rh

- **attirer d'excellents talents** : Montrer aux candidats que vous investissez dans des ressources qui font évoluer la carrière et donnent des opportunités de croissance.
- **renforcer la retenue des talents** : Fournir une plateforme de développement de carrière de pointe et configurable qui intègre les besoins divers d'une large base d'employés et de groupes ciblés afin de définir des options de carrière spécifiques.
- **favoriser l'engagement** : Donner aux employés des outils faciles à mettre en œuvre, du contenu ciblé et un encadrement pour les aider à réaliser leurs aspirations professionnelles.
- **augmenter la productivité** : Fournir un contenu de micro-apprentissage qui promeut les besoins de développement des employés et leurs réalisations dans l'organisation.

93 %

des employés font progresser leur carrière en externe¹

La satisfaction concernant les opportunités de carrière

est l'un des trois premiers facteurs les plus fortement corrélés à l'approbation du PDG²

La raison n°1

pour laquelle on quitte un emploi est le manque d'évolution de carrière³

Le perfectionnement professionnel

est le premier facteur d'engagement des employés de moins de 25 ans et le deuxième pour les employés de moins de 35 ans³

pistes de développement de carrière des employés

La plateforme permet ce qui suit aux employés :

exceller

à leur poste actuel en les aidant à identifier les compétences requises pour améliorer leur rendement, atteindre les objectifs, demander des commentaires sur les résultats et être résilients.

développer

leurs contributions professionnelles en les aidant à élaborer un plan de croissance, à améliorer l'image de marque personnelle, à stimuler leur pertinence sur le marché grâce à de nouvelles compétences, à créer une visibilité en interne et à démontrer leurs forces.

explorer

les options de carrière en découvrant de nouvelles pistes d'expérience professionnelle, en élevant l'image personnelle pour diversifier la carrière, en sollicitant l'avis des pairs afin d'explorer les opportunités en interne et en se positionnant pour de nouveaux postes.

Le Développement de carrière Randstad RiseSmart fournit quatre pistes de carrière : trois qui permettent aux employés d'**exceller** à leurs postes actuels, de **développer** leurs options de carrière et d'**explorer** les opportunités d'avancement professionnel, et une qui aide les responsables à **habiliter** leurs équipes.

piste de développement de carrière des responsables

avoir le pouvoir

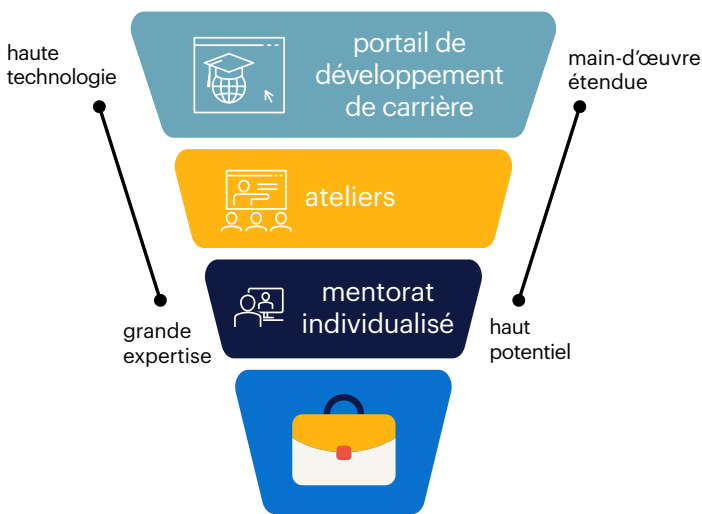
Les responsables peuvent stimuler leurs performances professionnelles et gérer les conversations sur l'évolution avec les employés afin d'améliorer les résultats, de stimuler l'engagement et de renforcer les relations en atteignant des objectifs de carrière mesurables.

Les responsables reçoivent également des directives sur le développement de carrière intitulées *Exceller, Développer et Explorer*, en plus de données critiques sur comment encourager l'évolution de carrière au sein de leurs équipes.

développement de carrière personnalisé : plateforme et mentorat

La plateforme Développement de carrière Randstad RiseSmart fournit un contenu concret de micro-apprentissage, des évaluations de carrière et des ateliers personnalisés conçus pour soutenir vos employés au fil de leur carrière au sein de votre organisation. Celle-ci est disponible sur n'importe quel appareil, à tout moment.

Vous pouvez toucher tous les niveaux de l'organisation et fournir la pièce manquante au développement de carrière : le mentorat à grande échelle. Nos mentors de carrière certifiés offrent des conseils individualisés sur comment créer un plan de carrière agile, favoriser le travail d'équipe et gérer la mobilité professionnelle future.



Le premier segment à l'évolution la plus rapide dans le domaine de la technologie RH est désormais le logiciel de gestion de carrière.⁴

- Josh Bersin

La plateforme Développement de carrière Randstad RiseSmart aide vos employés à découvrir et à entreprendre les prochaines étapes de leur carrière selon des objectifs et des aspirations professionnelles individuels, tout en permettant aux organisations de devenir les lieux de travail les plus motivants.

gestion de carrière

pistes : exceller, développer, explorer, avoir le pouvoir

Un contenu créé par des experts pour orienter les employés tout au long du parcours professionnel choisi.

outils de micro-apprentissage et organisationnels

Un apprentissage par petits morceaux pour respecter les emplois du temps chargés et des indicateurs de progression visuels qui permettent aux utilisateurs de suivre facilement leur avancée.

évaluations de carrière et plans d'action

Des évaluations pour identifier les traits de caractère importants qui correspondent aux objectifs de carrière.

ateliers

en direct et virtuel

Webinaires de grande qualité qui apportent des conseils professionnels précieux.

Inscription aux événements 24 h/24, 7 j/7

Inscription facile aux webinaires.

mentorat

mentorat individualisé

Des mentors certifiés très compétents donnent des recommandations et des conseils sur la carrière.

planification et messagerie avec le mentor

Planifiez un mentorat, appelez ou posez une question à n'importe quel moment.

mentor connecté : conseil rapide

Des recommandations immédiates de mentors certifiés dans un délai moyen de deux heures ou moins.

¹ Gallup, « When Making Career Moves, Americans Switch Companies, » 22 octobre 2015

² Work Institute, « 2017 Work Retention Report, » page 16

³ Deloitte Insights, « Becoming Irresistible: A New Model for Employee Engagement, » 26 janvier 2015

⁴ Josh Bersin, « Top 5 Digital HR Trends, » 30 novembre 2018